

## Votre équipe, votre projet ! Quelle alchimie pour leur réussite ?

### «La dynamique des équipes projet au coeur de nos préoccupations»

Le **management de projet** est une discipline qui va bien au-delà de la simple **gestion de projet** car elle intègre le « facteur humain » et toute la dimension animation, prépondérante lorsqu'il s'agit **d'animer** une équipe projet.

Les outils de gestion de projet sont désormais largement connus et diffusés (outils de planification, de gestion des risques, des budgets, etc.). Au-delà de cette panoplie technique, le projet est d'abord un lieu de coopération d'individus qui évoluent dans un contexte de plus en plus complexe, soumis à des exigences de plus en plus fortes qui ne laissent que très peu de marge de manœuvre aux acteurs des projets.

Il s'agit finalement d'établir un trait d'union entre 2 disciplines aux origines et à la nature très différentes :

**La gestion de projet**, très orientée outils et méthodes, puise ses origines dans l'organisation du travail : standardiser pour optimiser la performance.

**Le management de l'humain**, dont les mécanismes sont basés sur les représentations que se font les individus d'une situation et qu'il convient d'objectiver au travers de différentes grilles de lecture.

### «Une mayonnaise qui prend ou qui ne prend pas...»

Une « dynamique » se met en place au sein des équipes dans certains cas et pas dans d'autres.

Il existe parfois une volonté, une envie de coopérer entre les acteurs de l'équipe projet ou pas.

Il y a donc « une mayonnaise qui prend ou qui ne prend pas ». Cela nous amène à poser les questions suivantes :

- Ne peut-on que subir ces constats ?
- Comment faire en sorte que le chef de projet et son équipe consacrent davantage leur temps et leur énergie au service du projet plutôt qu'à gérer les conflits ?

#### Dans cette lettre Algoé, nous décrivons :

- ✓ une grille de lecture pour diagnostiquer le fonctionnement de l'équipe,
- ✓ une démarche pour lancer une dynamique dans les 100 premiers jours d'un projet,
- ✓ et une démarche pour dépasser les situations de bloquer des équipes dans un projet en cours.

Pour en savoir plus et obtenir la totalité de cette Lettre Algoé, merci de compléter le formulaire.



### Ce qu'il faut retenir

**La réussite d'un projet, c'est d'abord une affaire d'équipe, et pour qu'il y ait équipe il faut que des individus se parlent... vraiment !** Se parler ainsi n'est en général pas facile, quand les enjeux, les contraintes, les intérêts différents et souvent antagonistes bloquent l'échange serein.

**Poser un cadre, s'accorder sur les différences qui font l'équipe, créer les conditions de sécurité** indispensables pour confronter des points de vue sans entrer en conflit, c'est l'objet de notre intervention au service de votre projet.

A l'heure où l'on assiste à une forme de standardisation (fonctionnement en mode projet, mise en place de processus, de référentiel projet), nous considérons qu'il y va de la **performance et également du bien-être des équipes projet.**